

La Cooperativa sociale onlus **“Oltre l’orizzonte”** In virtù del contesto sociale nel quale si trova ad operare ed ai valori e principi fondanti che guidano le scelte e i comportamenti di tutti coloro che, a vario titolo e a livelli diversi, contribuiscono alla conduzione nel proprio operare quotidiano, riconosce e promuove l’importanza di una etica gestione del “patrimonio umano” richiesti dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

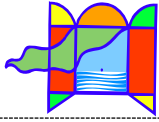
La mission é di garantire prestazioni che rispettino non solo i diritti degli utenti nel progettare ed erogare i servizi socio assistenziali e socio educativi, ma anche quelli dei lavoratori, operando per determinare condizioni di lavoro eque e rispettose dei diritti umani al proprio interno e presso i propri fornitori e partner esterni. Diventa prioritario l’impegno nel promuovere una società che difenda i diritti umani e il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto di mercato, specialmente nelle situazioni più a rischio, ai principi di trasparenza, equità ed efficienza.

Ciò comporta una corretta e trasparente gestione del proprio “patrimonio umano” e la sensibilizzazione del management, dei fruitori, del personale dipendente, dei volontari, dei prestatori d’opera, dei fornitori, e di tutti gli stakeolders al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000 (Social Accountability) a cui la cooperativa ha deciso di aderire attraverso l’implementazione, realizzazione e mantenimento nel tempo di un proprio sistema di gestione etico e sociale.

Il presente documento è stato scritto nella lingua più appropriata per renderlo comprensibile a tutti i nostri lavoratori, senza esclusione alcuna, per consentire a tutti di conoscere, condividere e rispettare gli impegni presi dalla Cooperativa sociale. Il documento è esposto nei luoghi di lavoro, e disponibile al pubblico attraverso la pubblicazione sul sito ufficiale www.cseoltreorizzonte.it

Convinti della bontà di tali principi, la Cooperativa sociale onlus **“Oltre l’orizzonte”** opera ispirandosi alle finalità di seguito riportate:

- rispetto della normativa vigente nazionale e delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l’ILO;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro forzato e obbligato, discriminazione sul posto di lavoro) e l’adozione di procedure e modalità comportamentali rispettose di tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell’accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori;
- il coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento; la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.



Per quanto riguarda il **lavoro minorile** la cooperativa dichiara l'impegno a recepire apposite procedure scritte per prevenire in modo assoluto l'utilizzo o sostegno al lavoro infantile. In particolare garantiscono che:

- non venga assunto alcun lavoratore di età inferiore ai 16 anni;
- sia garantita l'educazione scolastica dei giovani lavoratori (dai 16 ai 18 anni) che frequentano la scuola;
- i giovani lavoratori non lavorino + di 8 ore al giorno max 10 ore incluso il tempo di scuola e gli spostamenti
- i giovani lavoratori non lavorino in orario notturno e non siano esposti a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale;
- sia diffusa la conoscenza della propria politica etica sia ai lavoratori che agli stakeholder;
- i fornitori/contraenti o subfornitori siano adeguatamente sensibilizzati e non utilizzino lavoro infantile.

Per quanto riguarda il **lavoro forzato e obbligato** la cooperativa dichiara che:

- non è in possesso di documenti di identità originali dei lavoratori;
- i lavoratori sono liberi di andarsene alla fine del turno di lavoro;
- i lavoratori non sono costretti a contrarre debito con la cooperativa , e quando ciò non fosse possibile;
- non sono in uso telecamere o vigilanza che attui forme di controllo sui lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni;
- qualsiasi forma di coercizione nei confronti del personale è respinta;
- qualsiasi forma contrattuale che violi o eluda gli obblighi di legge è rifiutata.

Per quanto riguarda **la salute e la sicurezza** la cooperativa dichiara che:

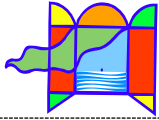
- le infrastrutture sono dotate di tutti i sistemi di salute e sicurezza previsti dalla legge;
- è stato nominato il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione;
- sono stati nominati gli Addetti al primo soccorso e gli Addetti al servizio prevenzione incendi;
- è garantito un rapporto contrattuale con ditte qualificate per gli interventi di manutenzione;
- è garantita la possibilità ai lavoratori di eleggere il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- è prevista la consegna di materiale informativo alle nuove assunzioni;
- è svolta formazione periodica a tutto il personale con fornitura materiale informativo;
- i dispositivi di protezione sono forniti gratuitamente e sono in buono stato;
- vengono svolti corsi di formazione durante l'orario di lavoro relativi ai temi della salute e sicurezza.

Per quanto riguarda **la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva** la cooperativa dichiara che:

- a tutti, soci e dipendenti è garantito il rispetto dei diritti sindacali, la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato;
- esiste ed è noto al personale il diritto alla contrattazione collettiva.

Per quanto riguarda **la discriminazione** la cooperativa dichiara che:

- non esistono discriminazioni di razza, ceto, origine, religione, invalidità, sesso, orientamento



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE (SA8000:2014)

REV 03
DEL 13.04.24

- sessuale, età per quanto riguarda l'assunzione, la retribuzione, e gli avanzamenti di carriera;
- condanna ogni forma di molestia, coercizione, abusi fisici;
 - favorisce l'osservanza e la pratica delle festività religiose diverse da quella cattolica;
 - si impegna a tradurre questo documento e tutto ciò che può essere necessario a favorire e rispettare i lavoratori che non conoscono la nostra lingua;
 - le donne in gravidanza ed in allattamento ricevono le indennità di legge;
 - i lavoratori possono sporgere reclami sul non rispetto di quanto dichiarato nella Politica per la Responsabilità Sociale. Questi reclami possono essere comunicati direttamente al Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale, in forma anonima nella cassetta dei reclami/suggerimenti, all' Organismo di Certificazione (il cui numero è affisso accanto a questo documento) alle Organizzazioni Non Governative;
 - i salari rispettano gli accordi del CCNL, sono sufficienti a coprire i bisogni primari ed a fornire un certo reddito disponibile e non presentano riduzioni ingiustificate e non conformi alle leggi vigenti.

Per quanto riguarda **le pratiche disciplinari** la cooperativa dichiara che:

- tutte le pratiche disciplinari non previste dal CCNL e dalla legge sono rifiutate; se inevitabile, si applicano le sanzioni disciplinari come previsto dal CCNL e dal REGOLAMENTO INTERNO PER I SOCI, al fine di mantenere regole di condotta corretta nei confronti dei clienti, dei colleghi e dei superiori.

Per quanto riguarda **l'orario di lavoro** la cooperativa dichiara che:

- risulta applicato l'orario di lavoro stabilito dal CCNL;
- la retribuzione delle ore non ordinarie è definito in modo maggiorato come previsto dal CCNL di categoria;
- sono garantiti i giorni di riposo e la trasparenza delle registrazioni di straordinario.

Per quanto riguarda **la retribuzione** la cooperativa dichiara che:

- sono garantiti a tutti soci e dipendenti retribuzioni corrispondenti al CCNL applicato,
- la busta paga consegnata è dettagliata con la descrizione delle voci componenti la retribuzione.

La Cooperativa sociale onlus "**Oltre l'orizzonte**" a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutti i portatori d'interesse un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2008.

Brindisi li 13.04.24

Cooperativa sociale "**Oltre l'orizzonte**"

Senior management

Informazioni/comunicazioni

Per saperne di più e per eventuali segnalazioni puoi contattarci a:

Ufficio Segreteria SA 8000, Responsabile del Sistema Etico E Sociale dott.ssa Margherita Ciaccia, Tel. 0831418537

E-mail: cseoltreloirizzonte@libero.it

Posta Ordinaria: Via Nicola Brandi 3, 72100 Brindisi

Sito internet: www.cseoltreloirizzonte.it

Per inoltrare eventuali segnalazioni sarà possibile rivolgersi al Rappresentante dei lavoratori per gli aspetti etici (RES):Berdicchia Laura

Ente di certificazione SAI (SAI Social Accountability International ADDRESS:NYC Head quarters 9 East 37th Street;10th Floor NewYork, NY10016 United States of America

PHONE +1 (212) 684-1414; info@sa-intl.org (www.sa-intl.org)